

## مساهمتك في الطريق الى النجاح

### المعرفة اللغوية

قم بتحسين معرفتك وإماتك باللغة الألمانية بشكل مستمر! على سبيل المثال من خلال المراجعة المستمرة لمواد تعليم اللغة الألمانية، وتداولك للجراند والبرامج التلفزيونية الألمانية، والتواصل مع مواطنين محليين، وغيرها. وفي كل الأحوال فإن التفاهم المتبادل مهم جداً ويفتح آفاقاً وفرصاً جديدة.

### الدقة في الأوقات

حافظ على الأوقات والمواعيد المتفق عليها. قم بالإخبار بوقت مبكر وكاف بالمواعيد التي لديك أو المواعيد التي لا تستطيع الالتزام بها.

### المصادقية

حافظ على الاتفاقات والتعهدات. في فريق العمل يجب على كل فرد أن يستطيع الاعتماد على الآخر في هذا الفريق.

### السعادة في العمل

أظهر في مكان العمل كل إمكانياتك و كل ما تستطيع القيام به و بين أنك تريد تحقيق شيء. الأشخاص المتحمسون والمهتمون والسعيون في القيام بالعمل يحصلون بسرعة على أعمال مثيرة.

### الوعي والإحساس بالمسؤولية

ابدل كل ما في وسعك لانجاز العمل وبكامل معرفتك بها وبكل ضمير. اعترف أيضاً بالأخطاء التي ترتكبها وتقبل التصحيحات من الآخرين. مجرد الوقوف بدون عمل يعطي انطباعاً سيئاً.

### الاستقلالية

ساهم في ايجاد الافكار المفيدة واذا اقتضى الامر بادر بصورة مستقلة ومن نفسك في ايجاد حلول ممكنه. أظهر لشركة عملك بأنك شخص يمكن الاعتماد عليه.

### الإستعداد للتعلم

استغل كل فرصة سانحة لكي تتعلم شيئاً جديداً. القدرة على العمل في فريق قم بمساعدة الآخرين لأنه عندها سوف يساعدك الآخرون

### الأدب وأشكال المعاملة

كن دائماً مؤدباً مع الزبائن والمزلاء وأرباب العمل. حافظ على التعامل بصيغته «حضرتك» (Sie) طالما لم يعرض عليك أحد أن تتعامل معه بصيغته «أنت» (Du).

### الإتجاه النظامي

كن دائماً مؤدباً مع الزبائن وزملاء وأرباب العمل.

### التحمل والصبر

كن صبوراً وتحمل حتى ولو كان العمل أحياناً مملأً. الكثير من الأهداف تصل إليها فقط من خلال الصبر الضروري لها.

### الغيابات

فقط في الحالات الطارئة الحثيثة تكون الغيابات مقبولة. قم بالتواصل فوراً مع رب العمل وأخبره عن سبب الغياب

### المظهر الخارجي

فقط في الحالات الطارئة تكون الغيابات مقبولة. اتصل فوراً برب العمل وأخبره عن سبب الغياب

### لأمور غير الواضحة

إذا كان هنالك أمراً لم تفهمه فقم بالسؤال عنه. السؤال يظهر اهتمامك بهذا الأمر بالإضافة إلى أنه أحياناً يمنع حصول عواقب سيئة.

## التدريبات العملية



Fachstelle Integration Graubünden  
Post specialisà per l'integrazion dal Grischun  
Servizio specializzato per l'integrazione dei Grigioni

برنامج تشجيعي من أجل الدمج المهني للاجئين المعترف بهم والأشخاص الذين تم استقبالهم بشكل مؤقت



# Arabisch

Grabenstrasse 1  
7001 Chur



081 257 26 38

www.hallo.gr.ch  
www.fluechtlinge.gr.ch



## الهدف

- إنهاء مهمة عملية لعدة شهور في شركة معينة.
- تطبيق عملي للكفاءة المهنية واللغوية.
- اختبار جودة ومقدار القدرة العملية في الحياة المهنية الحقيقية.
- في أحسن الأحوال وعند الحاجة يقدم رب العمل بعد انتهاء مدة التدريب العملي عرضاً بدراسة مهنية في شركته أو عمل جزئي الدوام (نصف دوام) أو عمل كامل الدوام وذلك وفقاً للكفاءة المبينة والقدرة الملحوظة.

## الشروط الرئيسية الخاصة بالتدريبات العملية

- قبل البدء بأي تدريب عملي يتم اولا الإتفاق على الشروط الرئيسية له ضمن عقد يتم الحفاظ عليه وتوقيعه من الأطراف المعنية. مدة مهام التدريبات العملية يتم تحديدها والإتفاق عليها بشكل فردي.

# التدريبات العملية

## النتائج والفرص الملموسة

- أنت تضع قدراتك وكفاءاتك على محك الإثبات
- من خلال ممارسه العمل تصبح لديك الإمكانية بمقارنة قدراتك واستطاعتك العملية مع قدرات عمال آخرين وتطلع عليها وسوف تستطيع تقدير كفاءاتك بشكل أفضل.
- تقوم بالسعي الدؤوب لأن تقدم عمل جيد وأن تعطي الآخرين انطبعا جيداً عنك
- تقوم بربط علاقات ومعارف جديدة في العالم المهني.
- توجد الإمكانية في تحسين لغتك الألمانية بشكل قوي.
- في نهاية مدة التدريب العملي تحصل على خطاب نصي من رب العمل يؤيد ممارستك العمل. هذا الخطاب يفيدك في عملية البحث عن وظيفة عمل وفي التخطيط للخطوات التابعة.

## الإمكانيات اللاحقة

- تدريب عملي آخر
- دورات تعليمية تابعة للجهة المختصة بالإندماج والتي لم يتم تلقيها بعد
- دورات تعليمية خاصة بالحياة المهنية
- دورة تعليمية مهنية نظامية
- توظيف نصف دوام أو توظيف ثابت

