

Ihr Beitrag zum Erfolg

Sprachkenntnisse

Erweitern Sie Ihre deutschen Sprachkenntnisse laufend! Z.B. regelmässige Wiederholung des Lernstoffes, Konsumieren deutschsprachiger Zeitungen und TV-Programmen, Kontaktsuche mit Einheimischen etc. Die gegenseitige Verständigung ist in jeder Hinsicht wichtig und eröffnet neue Chancen.

Pünktlichkeit

Halten Sie sich an vereinbarte Zeiten. Teilen Sie frühzeitig mit, wenn Sie einen Termin haben oder nicht einhalten können.

Zuverlässigkeit

Halten Sie sich an Abmachungen. In einem Team muss sich jeder auf den anderen verlassen können.

Einsatzfreude

Zeigen Sie Ihrem Einsatzbetrieb, was Sie können und dass Sie etwas erreichen wollen. Motivierte, interessierte und einsatzfreudige Personen erhalten schneller eine spannende Arbeit.

Verantwortungsbewusstsein

Erledigen Sie jeden Auftrag mit bestem Wissen und Gewissen. Gestehen Sie auch Fehler ein und lassen Sie sich korrigieren. Herumstehen macht einen schlechten Eindruck.

Selbständigkeit

Denken Sie mit und handeln Sie - wo möglich - selbständig. Zeigen Sie Ihrem Betrieb, dass auf Sie Verlass ist.

Lernbereitschaft

Nutzen Sie jede Gelegenheit, um etwas zu lernen.

Teamfähigkeit

Helfen Sie anderen, dann wird man auch Ihnen helfen.

Höflichkeit und Umgangsformen

Seien Sie höflich zu Kunden, Mitarbeitenden und zum Arbeitgeber. Halten Sie sich an die «Sie-Form» solange Ihnen nicht das «Du» angeboten wird.

Ordnungssinn

Hinterlassen Sie Ihren Arbeitsplatz sauber und aufgeräumt.

Ausdauer

Halten Sie durch, auch wenn Sie die Arbeit zwischendurch langweilt. Viele Ziele erreichen Sie nur mit der nötigen Ausdauer.

Abwesenheiten

Nur in dringenden Notfällen sind Abwesenheiten akzeptiert. Melden Sie sich immer sofort beim Arbeitgeber und begründen Sie die Abwesenheit.

Äusserliche Erscheinung

Treten Sie der Tätigkeit angemessen und immer gepflegt auf. Achten Sie auf Ihre persönliche Hygiene.

Unklarheiten

Falls Sie etwas nicht verstehen, fragen Sie nach. Fragen zeigt Ihr Interesse und erspart zudem manchen Ärger.

Förderprogramm zur beruflichen Integration von anerkannten Flüchtlingen und vorläufig aufgenommenen Personen

Jobcoaching



 Fachstelle Integration Graubünden
Post specialisà per l'integraziun dal Grischun
Servizio specializzato per l'integrazione dei Grigioni



Deutsch

Grabenstrasse 1
7001 Chur

 081 257 26 38

www.hallo.gr.ch
www.fluechtlinge.gr.ch



Der Auftrag des Job Coachs

- Organisieren, koordinieren, begleiten und überprüfen der Erstmassnahmen zur beruflichen Integration.
- Akquirieren von Arbeitgebern für die Umsetzung der beruflichen Eingliederung von vorläufig aufgenommenen Personen und Flüchtlingen (vA/Flü). Dabei wird eine aktive Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern und vA/Flü gefördert und gefordert.
- Beratung und Unterstützung der vA/Flü in allen Belangen rund um den beruflichen Integrationsprozess.

Ziel

Nachhaltige soziale und berufliche Integration für anerkannte Flüchtlinge und vorläufig aufgenommenen Personen.

Die Teilnehmenden erhalten Einblick in die Arbeitswelt, überprüfen ihre beruflichen Interessen und Möglichkeiten und planen bzw. realisieren ihren Berufseinstieg.

Jobcoaching

Der Jobcoach

- definiert und überprüft mit Ihnen klare Ziele
- führt mit Ihnen Standort- und Auswertungsgespräche
- bietet individuelle Stützmassnahmen
- fördert und fordert Sie
- gibt Ihnen wichtige Impulse

Der Stellensuchende

- Hat klare berufliche Ziele und weiss, was zu deren Erreichung notwendig ist
- Sucht im Verlauf des Integrationsprozesses laufend nach möglichen Arbeitsstellen
- Bemüht sich im Rahmen seiner Möglichkeiten und gibt jederzeit sein Bestes

