

Ihr Beitrag zum Erfolg

Sprachkenntnisse

Erweitern Sie Ihre Deutschen Sprachkenntnisse laufend! z.B. regelmässige Wiederholung des Lernstoffes, konsumieren deutschsprachiger Zeitungen und TV-Programmen, Kontaktsuche mit Einheimischen etc. Die gegenseitige Verständigung ist in jeder Hinsicht wichtig und eröffnet neue Chancen.

Pünktlichkeit

Halten Sie sich an vereinbarte Zeiten. Teilen Sie frühzeitig mit, wenn Sie einen Termin haben oder nicht einhalten können.

Zuverlässigkeit

Halten Sie sich an Abmachungen. In einem Team muss sich jeder auf den anderen verlassen können.

Einsatzfreude

Zeigen Sie Ihrem Einsatzbetrieb, was Sie können und das Sie etwas erreichen wollen. Motivierte, interessierte und einsatzfreudige Personen kriegen schneller eine spannende Arbeit.

Verantwortungsbewusstsein

Erledigen Sie jeden Auftrag mit bestem Wissen und Gewissen. Gestehen Sie auch Fehler ein und lassen Sie sich korrigieren. Herumstehen macht einen schlechten Eindruck.

Selbstständigkeit

Denken Sie mit und handeln Sie - wo möglich - selbständig. Zeigen Sie Ihrem Betrieb, dass auf Sie Verlass ist.

Lernbereitschaft

Nutzen Sie jede Gelegenheit um etwas zu lernen.

Teamfähigkeit

Helfen Sie anderen, dann wird man auch Ihnen helfen.

Höflichkeit und Umgangsformen

Seien Sie höflich zu Kunden, Mitarbeitenden und Arbeitgeber. Halten Sie sich an die «Sie-Form» solange Ihnen nicht das «Du» angeboten wird.

Ordnungssinn

Hinterlassen Sie Ihren Arbeitsplatz sauber und aufgeräumt.

Ausdauer

Halten Sie durch, auch wenn Sie die Arbeit zwischendurch langweilt. Viele Ziele erreichen Sie nur mit der nötigen Ausdauer.

Abwesenheiten

Nur in dringenden Notfällen sind Abwesenheiten akzeptiert. Melden Sie sich immer sofort beim Arbeitgeber und begründen die Abwesenheit.

Äusserliche Erscheinung

Treten Sie der Tätigkeit angemessen und immer gepflegt auf. Achten Sie auf Ihre persönliche Hygiene.


Unklarheiten

Falls Sie etwas nicht verstehen, fragen Sie nach. Fragen zeigt Ihr Interesse und erspart zudem manchen Ärger.

Förderprogramm zur beruflichen Integration von anerkannten Flüchtlingen und vorläufig aufgenommenen Personen

Praktika




 Fachstelle Integration Graubünden
Post specialisà per l'integraziun dal Grischun
Servizio specializzato per l'integrazione dei Grigioni



Deutsch

Grabenstrasse 1
7001 Chur

 081 257 26 38

www.hallo.gr.ch
www.fluechtlinge.gr.ch



Ziel

- Absolvieren eines mehrmonatigen Arbeitseinsatzes in einem Betrieb.
- Berufliche Fach- und Sprachkompetenzen praktisch anwenden.
- Qualität und Quantität der Arbeitsleistung im realen Berufsalltag überprüfen.
- Im besten Fall und bei Bedarf bietet ein Arbeitgebenden aufgrund von gezeigten Kompetenzen und sichtbarem Potential nach Praktikumsende einen Ausbildungsplatz, eine Teilzeit- oder Festanstellung an.

Rahmenbedingungen von Praktikas

- Vor dem Beginn eines Praktikums werden die Rahmenbedingungen vereinbart, vertraglich festgehalten und von allen Parteien unterschrieben. Die Dauer von Praktikaeinsätzen wird individuell vereinbart.

Praktika

Konkrete Ergebnisse und Chancen

- Sie stellen Ihre Fähigkeiten und Kompetenzen unter Beweis
- Sie haben durch den realen Arbeitsbezug die Möglichkeit, sich und Ihre Leistungen mit andern Arbeitenden zu vergleichen und lernen sich und Ihre Kompetenzen besser einzuschätzen.
- Sie bemühen sich darum, eine möglichst gute Arbeitsleistung zu erbringen und einen guten Gesamteindruck zu erwecken.
- Sie knüpfen neue Beziehungen und Bekanntschaften in die Arbeitswelt.
- Ihre Deutschkenntnisse können sich stark verbessern.
- Am Ende des Praktikums erhalten Sie ein Referenzschreiben des Arbeitgebers. Ein gutes Referenzschreiben dient Ihnen bei der Stellensuche und bei der Planung der nächsten Schritte.

Anschlussmöglichkeiten

- ein weiteres Praktikum
- noch nicht besuchte Kurse der Fachstelle Integration
- berufsspezifische Weiterbildungskurse
- eine reguläre Berufslehre
- eine Teilzeit- oder Festanstellung

