



Integrazione: una situazione win-win per tutti

Promozione dell'integrazione professionale di rifugiati riconosciuti
e di persone ammesse provvisoriamente nei Grigioni

Salario parziale^{Plus}

Durata	al massimo 18 mesi di fase con salario parziale, inoltre è possibile svolgere prima un periodo di pratica della durata di 6 mesi il quale, a seconda delle necessità, può essere prolungato.
Voi ...	<ul style="list-style-type: none">▪ con la promozione individuale create buoni presupposti per un rapporto d'impiego di lunga durata con collaboratori/trici motivati/e e contenti/e.▪ garantite che la persona in fuga possa beneficiare di una formazione professionale pratica e di cultura generale nella vostra azienda.▪ retribuite i/le collaboratori/trici nelle singole fasi con salario parziale secondo le loro capacità fino a quando raggiungono la piena capacità di prestazione.
Le persone in fuga ...	<ul style="list-style-type: none">▪ beneficiano dell'opportunità reale di iniziare un apprendistato professionale/una formazione.▪ beneficiano dell'opportunità reale di essere assunti/e nella vostra azienda, nello stesso settore di lavoro o in settori professionali affini.▪ creano la base per il loro sviluppo professionale e finanziario.
Noi ...	<ul style="list-style-type: none">▪ fissiamo insieme a voi e alla persona in fuga gli obiettivi nel settore linguistico e professionale.▪ analizziamo la situazione regolarmente con voi e con la persona in fuga.▪ vi offriamo in modo pragmatico e flessibile accompagnamento e sostegno a titolo gratuito in caso di domande e richieste.
Buono a sapersi:	<ul style="list-style-type: none">▪ Durante la fase con salario parziale è obbligatoria la frequenza di corsi paralleli alla professione (corsi di lingua/cultura generale/corsi di formazione specifici per la

professione). Provvediamo all'organizzazione dei corsi e all'assunzione delle relative spese.

- Il modello con salario parziale presuppone un contratto di lavoro con la vostra azienda stipulato alle condizioni usuali del luogo e del settore. Tuttavia, se viene stipulato un accordo relativo al salario parziale, è ammesso un salario inferiore al salario minimo prescritto.
- I rapporti di lavoro di persone con lo statuto di soggiorno F (persone ammesse provvisoriamente / rifugiati) e B (rifugiati riconosciuti) non sono più soggetti all'obbligo di autorizzazione. I rapporti di lavoro devono essere solamente notificati tramite il link seguente: www.sem.admin.ch
- Tutte le ulteriori formalità vengono espletate da noi.

Avete domande? Reto Schnider, caposettore integrazione professionale, è a vostra disposizione. Lo potete contattare al numero di telefono 081 257 26 38 o tramite e-mail a reto.schnider@afm.gr.ch.